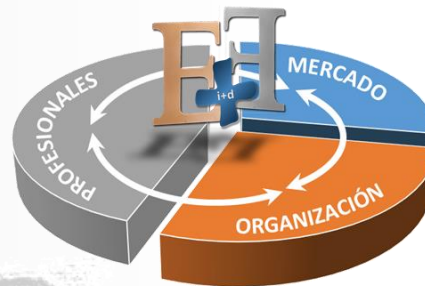


Programa de entrenamiento

Convierte la gestión de la confianza en tu aliado profesional

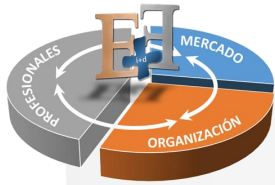


Este programa está dirigido a promover la sinergia organizativa a través del entrenamiento en el manejo de la confianza como herramienta de facilitación de la contribución profesional

Utiliza el modelo de gestión de confianza de **CincoRazones** en una secuencia “antes”, “durante”, “después” que favorece la transferencia al puesto de trabajo y el diagnóstico de la situación de confianza en la organización

antes
durante
después
modelo
transferencia
diagnóstico

sinergia
confianza
modelo
entrenamiento
contribución



El modelo de gestión de confianza alinea la secuencia tradicional de entrenamiento hacia la transferencia y el diagnóstico de situación

Antes

Predisponer y conocer la situación individual y de grupo

- Comunicación individual previa
- Envío de documento pre-work
- Recogida de datos de situación

Durante

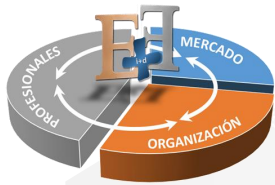
Aportar y entrenar sobre el modelo de gestión de confianza

Manejo del modelo de confianza - Entrenamiento presencial sobre situaciones reales que comparten los participantes			
Módulo 1 ¿Qué son las situaciones reales? El valor de la confianza en la organización	Módulo 2 ¿Por qué es importante? La cadena organizativa de la confianza La experiencia de confianza de mi responsabilidad	Módulo 3 ¿Qué es el modelo? ¿Qué es el modelo de gestión de confianza? ¿Qué es el modelo de gestión de confianza?	Módulo 4 ¿Qué es el modelo de gestión de confianza? ¿Qué es el modelo de gestión de confianza?
Módulo 5 El proceso de gestión de confianza	Módulo 6 ¿Qué es el modelo de gestión de confianza? ¿Qué es el modelo de gestión de confianza?	Módulo 7 ¿Qué es el modelo de gestión de confianza? ¿Qué es el modelo de gestión de confianza?	Módulo 8 ¿Qué es el modelo de gestión de confianza? ¿Qué es el modelo de gestión de confianza?

Después

Compartir la experiencia de gestión de confianza individual y de grupo

- Envío de píldoras de gestión
- Tutela on-line de aplicación
- Experiencias compartidas
- Informe de situación de confianza



La sesión presencial recorre las claves de implicación, responsabilidad, exigencia, modelo de gestión de confianza, experiencias reales y actuales del grupo, perfil y compromiso

Manejo del modelo de confianza - Entrenamiento presencial sobre situaciones reales que comparten los participantes				
Módulo 1 El valor de la confianza en la organización	¿Para qué hablar de confianza? <ul style="list-style-type: none"> · Poner en claro el concepto · La balanza nos grita: Consecuencias de tener/no tener 	Módulo 6 Prioridades, estrategias y técnicas	¿Puedo actuar sobre las palancas de confianza? <ul style="list-style-type: none"> · Técnicas ante las palancas de entorno y de interacción · Decidir la prioridad hacia la que dirigir nuestro esfuerzo · Estrategias de protección y generación de confianza 	
Módulo 2 Mi responsabilidad profesional	¿Por qué yo? <ul style="list-style-type: none"> · La confianza está ahí, interviene aunque no me dé cuenta · Los hilos de la confianza: cada vez que actúo, los muevo · ¿Forma parte de mis responsabilidades? 		Módulo 7 Una herramienta compartida por todos que se convierte en asesor personal de cómo gestionar la confianza	¿Realmente puedo actuar en mi día a día? <ul style="list-style-type: none"> · Tu asesor: El Tatami de Gestión de Confianza <ul style="list-style-type: none"> o Las palancas son variables que puedes controlar o Verifica qué factores protagonizan tu escenario o Los indicadores del tatami te ayudan a conocer o Usa la herramienta para definir prioridades · Aprovecha la experiencia de quienes te rodean <ul style="list-style-type: none"> o Entre todos creamos un modelo común y operativo o Las experiencias de los demás a mi servicio
Módulo 3 La cadena organizativa de la confianza	¿Por qué nosotros? <ul style="list-style-type: none"> · La cadena de la confianza nos involucra a todos · Cada eslabón añade un valor diferenciado 	Módulo 8 Transformar el esfuerzo de entrenamiento en consecuencias reales en el escenario profesional		No esperes más, atrápala y manéjala <ul style="list-style-type: none"> · Expectativas profesionales que te hablan de valor real · No inventes el tiempo, tu día a día está lleno de él · Comprométete contigo mismo con lo que más te interesa <ul style="list-style-type: none"> o Selecciona aquellas situaciones que te preocupan o El tatami te dice en qué situación te encuentras o Deduce prioridades y las alternativas de actuación · Un plan de acción eficaz, viable, operativo y permanente
Módulo 4 La exigencia derivada de mi responsabilidad	¿Qué necesito para poder manejarla? <ul style="list-style-type: none"> · Querré si soy consciente de lo que me estoy jugando · Sabré si conozco las palancas que la condicionan · Podré si cuento con estrategias ajustadas a mi situación 			Módulo 5 Palancas que explican y condicionan la confianza

La sesión se convierte en el inicio real de transferencia al puesto



Ponte en contacto con nosotros y hablaremos de confianza



Consultoria@5Razones.es