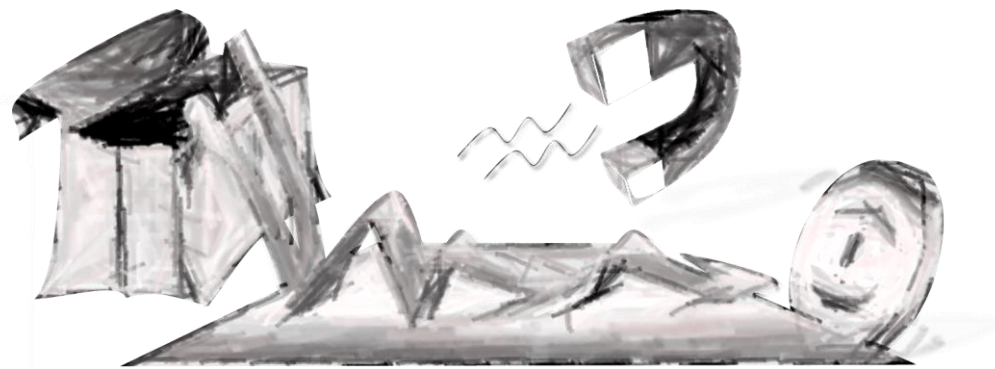
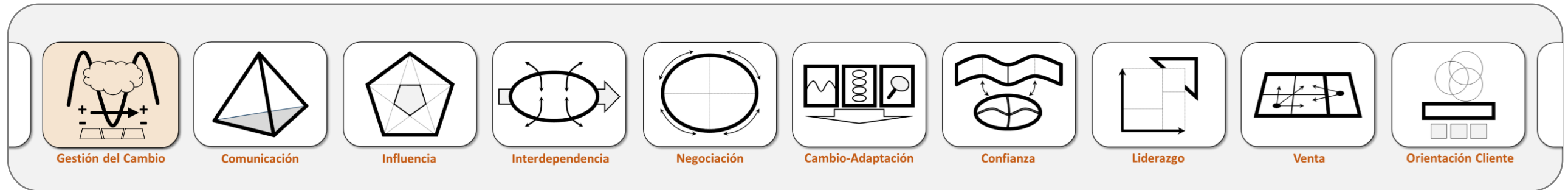
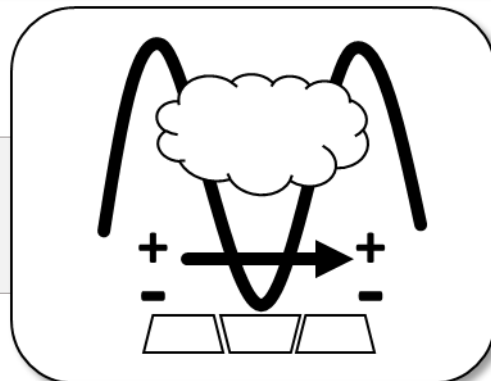


# MODELO IHR – IMPLANTACIÓN DE HABILIDADES CON RESULTADOS



## GESTIÓN DEL CAMBIO

Promover la presencia de movilizadores eficaces del cambio



### PROGRAMAS COMPETENCIALES

Apostando por nuevas formas de entrenamiento profesional

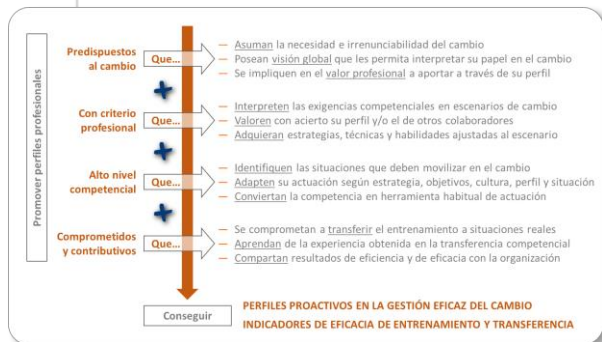


**¿En qué circunstancias podemos beneficiarnos de IHR – Gestión del Cambio?**  
 Cuando necesitamos profesionales que movilicen con éxito la transformación de escenarios de trabajo por modificaciones organizativas, tecnológicas, de procesos o modelos, de producto...





## ¿Cómo se desarrolla un programa IHR – Gestión del Cambio?



Antes de iniciarlo, se analiza su viabilidad valorando:

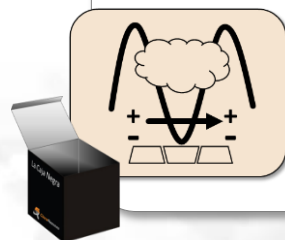
- Escenario de cambio/transformación. Antecedentes
- Colectivo (perfil, posición, ubicación organizativa)
- Expectativas de retorno de inversión formativa
- Indicadores de entrenamiento y transferencia
- Coordinación con otras acciones organizativas

Según viabilidad, se elabora la propuesta de actuación

Inicio efectivo de programa. Planificación de acciones según grupos

### Adaptación y diseño

Se describen e interrelacionan las claves del escenario con el Modelo IHR- Gestión del Cambio y se crea el programa específico de entrenamiento competencial adaptado a los indicadores de viabilidad.



- Reunión inicio
- Documentación
- Entrevistas
- Procesamiento
- Presentación

Tiempo medio de realización  
2-4 semanas

### Preparación

Acciones individuales a distancia para optimizar el entrenamiento. Se obtiene un informe particular y grupal de los escenarios de cambio, que servirá de referencia para el entrenamiento.



- Convocatoria
- Envío documental
- Contacto on-line
- Informes

Tiempo medio de contacto: 15'

### Entrenamiento

Método mixto (formación-taller) y secuencia "organización-escenario-responsabilidad-situación-manejo". Se usan los informes previos como referencia de inicio y se trabajan situaciones reales y actuales.

- *Predisponte al cambio*
- *Actúa con criterio profesional*
- *Define tus situaciones críticas*
- *Desarrolla tu competencia*
- *Comprométete para transferir*

Duración recomendada 2 ½ jornadas  
Grupos ~ 15 profesionales

### Transferencia

Se tutelan los compromisos de transferencia adquiridos individualmente y se orienta en el manejo de situaciones que cada profesional debe manejar. Se elabora un informe de feed-back



- *Compromisos*
- *Situaciones*
- *Nivel competencial*
- *Transferencia a futuro*
- *Informe feed-back*

Duración habitual: 1-3 meses  
Canales on-line

Cada etapa cuenta con KPI's de eficacia e informes de situación y evolución

Disponemos de experiencias concretas de proyectos de gestión del cambio que permiten profundizar sobre modelo, método y resultados

consultoria@5razones.es – Teléfono: 917.682.084  
C/ Condado de Treviño, 2, F-55 (28033 Madrid)